

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		✓	本公司尚未設置推動永續發展專（兼）職單位，係由董事長室定期追蹤「永續發展實務守則」政策，如有違反之情事，則透過董事會向各董事們報告。	未設置推動永續發展專（兼）職單位
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？		✓	本公司後續將於適當時機進行各項風險評估，並擬訂風險管理政策。	無重大差異情形
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓ ✓		<p>本公司為維持餐飲安全及品質，主要食材由中央廚房統一調理，供各分店出餐。本工廠已設置油煙處理和汙水處理設備，並設置專責單位負責管理，已建立合適之環境管理制度。</p> <p>本公司各店鋪均使用清洗式餐具，避免製造過多廢棄物，造成環境負荷。同時在展店裝潢設計方面，優先採用綠建材，以維護地球資源，保護生態環境，並致力提升各項資源之利用效率，以降低對環境之衝擊。</p>	<p>無重大差異情形</p> <p>無重大差異情形</p>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		本公司關注氣候變遷相關議題，並視未來變化評估因應措施。	無重大差異情形
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		本公司定期盤查統計用水量及廢棄物總量，並持續採購環保及節能減碳之相關設備，以達節能減碳，減少對環境之衝擊。	無重大差異情形
四、社會議題	✓		本公司以優於勞動基準法規定，並依國際人權公約之原則，制訂工作規則及相關管理辦法。	無重大差異情形
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		本公司之休假及其他福利則依循勞基法規定並制定，並設置職工福利委員會綜理員工有關福利事項，且本公司章程制定「本公司年度結算如有獲利，應先提撥不得少於百分之一為員工酬勞…(後略)」，與員工共享經營成果。	無重大差異情形
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓			
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並	✓		1. 本公司新進人員皆於到職前接受體	無重大差異情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
對員工定期實施安全與健康教育？			<p>格檢查，而在職人員則每年辦理一次員工健康檢查；</p> <p>2. 訂定職場不法侵害防治及性騷擾防治等，協助同仁身心危害預防及處理。</p> <p>3. 本公司設有職業安全衛生室負責監督工作環境之安全與衛生，並不定期對員工實施安全與健康教育訓練。</p>	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		本公司為各級員工訂有完整的培訓課程，以提升員工競爭力、職涯發展。	無重大差異情形
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		本公司依相關法規制訂管理流程，並極力避免誤導或任何其他破壞消費者信任、損害消費者權益之行為，並設有0800客服專線，以利與消費者溝通。	無重大差異情形
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		本公司所選擇供應商需對環境、消費者食用安全及社會並無不利影響，方可入列。	無重大差異情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司為興櫃公司，未來上櫃後將依規定編制之。	未達應編列永續報告書之編列標準。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：無。				